

中共湖北省委人才工作领导小组办公室
湖北省经济和信息化厅 文件
湖北省人民政府国有资产监督管理委员会

鄂经信企业〔2023〕85号

关于印发《“楚天英才计划”·创新型企业
家项目实施方案》的通知

各市州、直管市、神农架林区党委组织部，经信局、国资委，省委人才工作领导小组有关成员单位，有关企业：

为认真贯彻党的二十大精神，深入落实省第十二次党代会决策部署，加快实施创新驱动发展战略、人才强省战略，加强企业家和企业经营管理人才培养，省委人才办、省经信厅、省政府国资委研究制定了《“楚天英才计划”·创新型企业项

目实施方案》，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



中共湖北省委人才工作领导小组办公室



湖北省经济和信息化厅



湖北省人民政府国有资产监督管理委员会

2023年5月16日

“楚天英才计划”·创新型企业企业家 项目实施方案

为认真贯彻党的二十大精神，深入落实省第十二次党代会决策部署，加快实施创新驱动发展战略、人才强省战略，加强企业家和企业经营管理人才培养，就创新型企业企业家项目制定如下工作方案。

一、总体目标

（一）总体要求。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，深入落实省第十二次党代会决策部署，通过加强知识更新培训、搭建交流合作平台、链接创新创业资源、营造良好成长环境，着眼培养造就一批具有全球战略眼光、强烈市场开拓精神、卓越管理创新能力、高度社会责任感，能够带领企业显著提高现代化经营管理水平和国际竞争力的领军企业家和企业经营管理人才，为建设构建新发展格局先行区、奋力谱写全面建设社会主义现代化国家荆楚篇章提供有力的人才支撑。

（二）主要目标。服务建设全国构建新发展格局先行区，打造“三高地、两基地”，围绕光电子信息、新能源与智能网联汽车、生命健康、高端装备、北斗等5大突破性发展优势产业，

算力与大数据、人工智能、软件和信息服务、量子科技、现代纺织服装、节能环保、智能家电、新材料、低碳冶金等 9 个新兴特色产业，以及优势传统产业、现代农业、现代服务业等领域，每年培育 100 名左右（国有企业和民营企业各 50 名左右，其中来自科技型企业不少于 60%），培育期 3 年，用 5 年左右时间，力争培育 500 名左右领军型中青年企业家和企业高级经营管理人才（以下简称企业家）。

二、实施原则

（一）遵循企业家成长规律。遵循社会主义市场经济规律和企业家成长规律，坚持以用为本，链接创新资源，拓宽在实践中锻炼培养企业家的有效途径，最大限度激发企业家创造活力。

（二）突出重点领域和重点群体。重点面向突破性发展优势产业、战略性新兴产业、传统优势产业等领域，着力培养支持一批有较大发展潜力的创新型中青年企业家和领军型、专家型企业经营管理人才。

（三）坚持推动企业高质量发展。把政府支持引导同激发企业家内生动力结合起来，把培育企业家成长与推动企业创新发展结合起来，实现企业家自我提升和企业高质量发展。

三、遴选条件

（一）基本条件

创新型企业家培养对象，应具有中国国籍，全职在湖北工

作，同时应具备以下条件：

1. 拥护中国共产党的领导，遵纪守法，廉洁自律，信守社会公德，有较强的事业心和社会责任感。

2. 企业经营管理经验丰富、专业水平较高，具备较强的战略思维、管理创新和经营决策能力，在本行业发挥引领带动作用，或服务国家及地方重点工程项目业绩突出，取得较好经济社会效益；有较大发展潜力，年龄不超过 55 周岁，特别优秀的可适当放宽年龄；一般应具有大学本科及以上学历。

3. 所在企业治理规范，有较强创新能力，研发投入较大，科技人才密集度较高，有较大的发展潜力或属于省市支柱产业的重点骨干企业，主要业务在国内乃至国际市场有较强的竞争力；企业近三年未发生重大安全（含网络安全、数据安全）、质量、环境污染等事故以及偷漏税等违法违规行为。

（二）专业性条件

1. 国有企业创新型企业企业家培养对象，还应同时具备以下条件：

（1）个人条件。从事企业经营管理工作的 3 年及以上；应担任国有企业各级企业董事长、总经理职务一年及以上，或担任经营班子副职两年及以上，或担任重要岗位的中层正职、高级管理人员 3 年及以上。

（2）所在企业条件。主要从经营类和科技类企业中遴选。**经营类企业**，应同时具备以下条件：①进入中国企业 500 强、

中国服务业企业 500 强名单或在同类企业中处于领军地位；②经济效益在全国或全省同行业处于领先地位；③一般应设立研发机构，已建成或制定研发平台建设规划。**科技类企业**，应同时具备以下条件：①拥有相关部门或机构认定的科技类企业资质，如专精特新“小巨人”企业、高新技术企业等；②拥有国家或湖北重点支持的高新技术领域规定范围的核心技术和省级及以上部门认定的研发机构。其中成长型科技企业，应拥有核心技术自主知识产权，已初步实现产业化并具有良好的市场前景。

2. 民营企业创新型企业家培养对象，应同时具备以下条件：

（1）个人条件。从事企业经营管理工作 3 年及以上；应为省内依法进行工商注册 3 年及以上的民营企业主要出资人、实际控制人、高级经营管理人员或企业领导人员后备人选。

（2）企业条件。应满足下列条件之一：①近三年获得国家级科技奖励，并在获奖单位中排名前五，或获得过省级科技奖励，并在获奖单位中排名前三；②国家级单项冠军企业，或国家级专精特新“小巨人”企业；③近三年进入“创客中国”中小企业创新创业大赛全国 500 强企业组名单；④入库湖北省科创“新物种”驼鹿、独角兽、潜在独角兽企业；⑤近三年进入湖北省民营企业 100 强榜单。

四、遴选程序

（一）申报推荐。省委人才办会同省经信厅、省政府国资委

等部门印发工作通知，组织有关市州和企业开展人选申报推荐。

（二）逐级审核。各市州经信、国资等部门对申报人选进行审查，报当地党委组织部审核后，将有关名单分别报送省经信厅、省政府国资委。中央在鄂企业、省属国有企业对推荐人选进行审核后直接报送省政府国资委。

（三）专家评审。省经信厅、省政府国资委等部门制定评审方案报省委人才办审核后，组织相关行业领域专家对推荐人选进行评审，提出建议考察名单。

（四）考察公示并确定入选名单。省经信厅、省政府国资委等部门会同省委人才办组织对建议考察人选进行考察，提出公示建议名单报省委人才办审核后，确定公示名单并进行公示，公示无异议后，确定入选的培养对象名单。

（五）签订合同。培养对象与所在企业签订培养合同，报所在市州经信或国资部门备案，设定培养目标和工作任务，培养对象作出在培养周期内全职在湖北工作的承诺。

五、培育措施

（一）搭建交流沟通平台

1. 举办论坛研讨。定期举办企业家发展论坛，邀请行业领军企业家、国内外知名企业家、学界商界精英演讲，探讨企业发展脉络，分享创业历程和成功经验。

2. 组织赴名企考察。定期组织培养对象到国内外发达地区

考察学习行业标杆企业，开展访名企、会名家活动，借鉴标杆企业在发展战略、营销策略、技术创新、资本运营、国际化等方面的经验做法。

3. 组织开展名企挂职。建立省属企业之间，省属企业与民营企业之间，省属企业、民营企业和央企及有关名企之间挂职交流机制，每年组织不少于 10 名培养对象进行不少于 3 个月的挂职交流，开展“浸透式”学习，增长治企才干。

4. 开展日常交流。建设“企业家之家”，建立培养对象交流网络平台，定期举办论坛沙龙、闭门会议等活动。聚焦企业科技创新、人力资源管理、市场布局、数字化管理等领域，分批次组织开展培养对象企业互访互学活动，促进互学互鉴、互融互通。

（二）搭建专业提升平台

5. 举办订单式培训。采取“下订单”定制课程、“菜单选学”等方式，围绕宏观形势、战略决策、市场营销、投融资等重点需求，分层分类组织开展专题培训。每年对新入选培养对象分批次开展不少于 10 天的学习培训。

6. 鼓励开展自学。引导和鼓励培养对象参加 EMBA 等学历、学位教育和国内外高水平行业会议。依托高水平在线学习平台，通过视频、音频、在线互动等方式，引导培养对象参加行业名师精品课程学习，提升专业水平。

（三）搭建资源链接平台

7. 举办产业链上下游洽谈会。帮助培养对象扩大“朋友圈”，集聚生产要素，对接上下游产业项目，支持产业龙头企业带动非关联企业进入产业链和配套体系，促进固链、延链、补链、强链，推动产业上中下游联动，大中小企业融通。

8. 举办产学研对接会。以科技成果推介、企业需求发布等方式建立培养对象与科技人才常态化对接机制，鼓励企业主动出题，引导科技人才揭榜挂帅，突破产业共性关键技术；协助培养对象常态对接高校院所、中介机构、行业协会等资源，助力企业家整合创新资源，提升企业技术创新等能力。

9. 举办投融资对接会。引导更多金融机构设立“人才贷”“科技贷”等金融产品，给予培养对象所在企业更大额度的信用贷款。常态化举办投融资对接活动，搭建投融资平台；将培养对象所在企业优先纳入上市企业后备名单，加大上市支持辅导力度，鼓励符合条件的企业上市融资、发行债券。

10. 引导参加经贸交流活动。鼓励培养对象所在企业组织、承办、参加境内外知名展会和经贸交流活动，帮助企业扩大影响力，开拓国内外市场，争创国际国内知名品牌。

（四）搭建健康成长平台

11. 建立组团式帮扶智囊。根据培养对象及所在企业需求，组建由政府部门、高校院所、金融机构、咨询机构、行业龙头

企业等机构专家人才组成的帮扶团队，在财税扶持、金融服务、人才战略、知识产权保护、技术改造、项目申报、法律咨询等方面，给予诊断指导。鼓励知名企业家发挥传帮带作用，对培养对象给予指导帮助、接续培养。

12. 组织召开企业家座谈会。每季度定期或不定期了解生产经营状况，听取培养对象意见建议，帮助解决困难。推荐培养对象参加省内重要经济工作会议及省内外高端经济论坛活动。

13. 强化企业家激励保障。把优秀培养对象纳入各级党委联系服务范围，推荐参加“两代表一委员”选举，推荐参加评先评优，推荐加入党组织，优先推荐到更重要岗位锻炼使用，邀请列席党委政府重要会议；探索建立有利于企业家改革创新의容错机制，落实“三个区分开来”要求，鼓励激发勇于探索、敢于创新、善于开拓的精神；将培养对象纳入“楚才卡”服务对象，协调解决医疗保健、政务服务、金融服务等有关问题；加大优秀企业家宣传力度，弘扬楚商文化。

六、组织领导

（一）加强组织领导。在省委人才工作领导小组领导下，成立由省委组织部、省委统战部、省经信厅、省政府国资委、省发改委、省财政厅、省人社厅、省地方金融监管局、省工商联等单位组成的创新型企业培养工作协调小组，不定期召开会议，协调解决企业家培育工作中的重大问题。协调小组下设

办公室，分别设在省经信厅和省政府国资委，具体负责省创新型企业企业家培育工作的协调服务和组织实施工作。

（二）强化工作责任。省委人才办统筹协调、牵头抓总，省经信厅负责民营企业家的遴选培育工作，省政府国资委负责国有企业家的遴选培育工作，省经信厅、省政府国资委负责细化项目年度任务清单并抓好落实，加强对项目实施情况的跟踪调研，建立退出机制，不断优化项目实施，年底梳理项目落实情况报省委人才办。加强省、市、县三级联动，指导各市县同步实施企业家培育工作，建立完善全省企业家人才梯队培养体系。指导各有关企业制定创新型企业企业家培育推进措施，做好人才培养和储备。

（三）落实经费保障。将创新型企业企业家培养年度所需资金纳入省人才培养专项经费支持范围，用于保障遴选培育相关工作的组织实施，引导有资质的人才服务机构主动承担培育任务。企业家所在单位要配套安排相应经费，为培育对象的成长提供有力保障。

（四）营造浓厚氛围。大力宣传实施创新型企业企业家培育计划，推广各地、各单位、各企业的工作经验、典型案例，营造浓厚的工作氛围。大力弘扬企业家精神，着力营造尊重和激励企业家干事创业的社会氛围。